

# Ersättningsrapport 2023

## INLEDNING

Systembolaget är ett statligt ägt bolag. Vår vision är ett samhälle där alkoholdrycker kan njutas utan att människa eller miljö tar skada. Visionen ska vi nå genom vårt uppdrag: Att med ensamrätt och med ansvar och god service, sälja alkoholdrycker samt att informera om alkoholens skadeverkningar. Systembolaget finns till för alla i Sverige och vårt syfte är att begränsa alkoholens skadeverkningar i samhället.

Ägarens styrning sker utifrån ett antal uppdragsmål och ekonomiska mål. Uppdragsmålen mäts utifrån Nöjd Kund Index, Alkoholindex, den totala alkoholkonsumtionen i Sverige och Systembolagets konsumtionsandel av denna. De ekonomiska målen utgörs av krav på soliditet, avkastning på eget kapital, kostnadseffektivitet och utdelning.

I Systembolagets arbete är våra medarbetare vår viktigaste resurs. Systembolaget vill att alla medarbetare presterar fullt ut i sitt bästa jag, i linje med våra mål och vision. Det uppnår vi på Systembolaget genom att inspirera till engagemang och därmed till goda prestationer. Det handlar om att uppfylla förväntningar, ha tydliga mål och riktlinjer. Ett framgångsrikt genomförande av Systembolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Systembolaget kan erbjuda konkurrenskraftig tillika måttfull ersättning.

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Systembolaget AB, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och företagsledningen. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Medarbetare) på sidorna 101–106 i Systembolagets Ansvarsredovisning för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 65–71 i Systembolagets Ansvarsredovisning 2023. Styrelse arvode omfattas inte av denna rapport utan beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 102 i Systembolagets Ansvarsredovisning 2023.

## VIKTIGA HÄNDELSER 2023

- Systembolaget har genomfört en organisationsförändring på huvudkontoret under 2023. Förändringen har inte påverkat företagsledningen, då strukturella förändringar i företagsledningen genomfördes under år 2022.
- Mattias Segelmark har tillträtt rollen som Verksamhetsområdeschef för medarbetare & organisation den 3 januari 2023.

## FINANSIELL STÄLLNING

Systembolagets försäljning har ökat under 2023 och ackumulerat för året uppgick intäkterna till 38 174 (37 182) miljoner kronor, vilket motsvarar en ökning med 2,7 procent. Ökningen är drivet av pris, leverantörernas prishöjningar samt alkoholskattehöjningen första januari 2023.

Rörelseresultatet för året i koncernen uppgick till 418 (349) miljoner kronor. Ökningen beror främst på det ökade bruttoresultatet för perioden, drivet av pris, samt engångsposter kopplat till omorganisation motsvarande 136 miljoner kronor.

Avkastning på eget kapital ska enligt ägaranvisningen uppgå till mellan 5–15 procent. Per sista december 2023 uppgick avkastning på eget kapital till 24,7 (11,7) procent. Ökningen om 13,0 procentenheter mot föregående år förklaras huvudsakligen av genomförd omorganisation 2023 samt ett positivt räntenetto.

Soliditeten ska enligt ägaranvisningen för helåret uppgå till mellan 14–20 procent. Per den sista december 2023 uppgick soliditeten till 15,9 (15,0) procent. Ökningen förklaras i ett ökat eget kapital till följd av ett högre resultat i koncernen.

För mer information om finansiell ställning samt icke-finansiella nyckeltal, se Systembolagets Ansvarsredovisning 2023.

<b>Ersättningar till ledande befattningshavare i Systembolaget AB 2023 (TSEK)</b>	<b>Tillsatt</b>	<b>Fast lön</b>	<b>Arvoden</b>	<b>Förmåner<sup>1</sup></b>	<b>Pensionskostnad</b>	<b>Summa</b>
Ann Carlsson Meyer, VD	2022	6 892	–	56	2 260	9 208
Hans Jungland, vVD, Verksamhetsområdeschef Försäljning	2017	3 189	–	124	1 831	5 144
Gustav Lovén, Verksamhetsområdeschef Transformation & Digitalisering	2019	2 268	–	80	566	2 914
Sara Norell Murberger, Verksamhetsområdeschef Sortiment & Varuförsäljning	2019	2 711	–	125	1 621	4 457
Malin Sandquist, Verksamhetsområdeschef Hållbarhet & Kommunikation	2012	2 659	–	77	1 552	4 288
Merlin Poljak, Verksamhetsområdeschef Affärssupport	2022	3 270	–	101	891	4 262
Mattias Segelmark, Verksamhetsområdeschef Medarbetare & Organisation fr.o.m. 2023-01-03	2023	2 244	–	77	618	2 939
Leif Swan, TF Verksamhetsområdeschef t.o.m. 2023-01-31	2022	117	–	1	26	144

1) förmåner får innefatta bl.a. förmånsbil enligt Systembolagets vid varje tillfälle gällande policy och sjukförsäkringsförmån.

<b>Årlig förändring ersättning till Verkställande direktör</b>	<b>Not</b>	<b>2019 vs. 2018</b>	<b>2020 vs. 2019</b>	<b>2021 vs. 2020</b>	<b>2022 vs. 2021</b>	<b>2022 vs. 2023</b>	<b>2023</b>
Ann Carlsson Meyer, Verkställande direktör (TSEK), fr.o.m. 2022-01-17						755 (9%)	9208
Magdalena Gerger, Verkställande direktör (TSEK), t.o.m.2022-01-17		217 (3%)	171 (3%)	364 (5%)	- 5 668 (-80%)	-	-
<b>Finansiella nyckeltal</b>							
Rörelseresultat (MSEK)		2 (1%)	313 (137%)	-114 (-21%)	-93(-21%)	69 (20%)	418
Årets resultat (MSEK)		60 (33%)	231 (96%)	-95 (-20%)	-146 (-43%)	242 (126%)	434
Avkastning på eget kapital (%)		36%	80%	-24%	-44%	111%	24,7%
Soliditet (%)		1%	2%	-14%	14%	6%	15,9%
<b>Icke finansiella nyckeltal</b>							
Nöjd Kund Index (NKI) (%)	1	1%	-4%	-1%	0%	0%	80,3
Alkoholindex (%)		0%	1%	-4%	0%	0%	59,5
Alkoholkonsumtion (liter)	2	-1%	-2%	2%	0%	-	-
Systembolagets konsumtionsandel (%)	2	2%	14%	- 2%	-7%	-	-
<b>Genomsnittlig ersättning heltidsanställd, övriga anställda</b>							
Heltidsanställd Systembolaget AB (TSEK)	3	3%	1%	4%	3%	4%	404

1) För ytterligare analys av finansiella och icke-finansiella nyckeltal, se Systembolagets ansvarsredovisning 2023.

2) Nyckeltalet redovisas med ett års eftersläpning

3) Totalersättning för samtliga övriga anställda Inom företaget dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år

---

## **RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**

Systembolaget följer såväl de riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som bolaget antagit på årsstämman som regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Systembolaget följer också Kodens principer för fastställande av ersättning till ledande befattningshavare genom att beslut om sådana ersättningar fastställs genom formaliserade och transparenta processer.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Ersättningen ska vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Dessa kriterier ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättning.

Ersättningen till ledande befattningshavare får bestå av följande komponenter: fast grundlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Inga former av rörlig lön får förekomma.

Pensionsförmånen följer en på Systembolaget tillämpad kollektiv pensionsplan och premien bestäms av den kollektiva pensionsplanens villkor. En utökning av

den kollektiva pensionsplanen tillämpas på ersättning över en viss nivå och pensionsförmånen är då avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av över-skjutande lönedel.

Övriga förmåner får innefatta bl.a. förmånsbil enligt Systembolagets vid varje tillfälle gällande policy och sjuk försäkringsförmån. Övriga förmåner uppgår till högst 10 procent av den fasta årliga grundlönen. Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor i tillämpat kollektivavtal.

### **BESLUTSPROCESS FÖR ATT FASTSTÄLLA ERSÄTTNING**

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott vars ledamöter är oberoende i förhållande till Systembolaget och bolagsledningen. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Styrelsen ska årligen upprätta förslag till nya riktlinjer och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom Systembolaget. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktör

eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

### **FÖRÄNDRINGAR I RIKTLINJERNA**

Inga förändringar har gjorts i framtagna riktlinjer under 2023.

### **AVVIKELSE FRÅN PRINCIPERNA RESPEKTIVE RIKTLINJERNA**

Inga avsteg har gjorts under 2023 från regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Avsteg har heller inte gjorts från de riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som bolaget antagit på årsstämman.