

Styrelsens redovisning av utvärderingsresultat avseende ersättningar i bolaget

Styrelsen redovisar i enlighet med Kodregel 10.3 sista stycket utvärderingsresultatet avseende tillämpningen av de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättningar och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget för räkenskapsåret 2018 på följande sätt:

Enligt 2018 års Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i Systembolaget AB ska den totala ersättningen till ledande befattningshavare inom Systembolaget vara rimlig och väl avvägd, konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Dessa kriterier ska vara vägledande också för ersättningen till övriga anställda. Beträffande pensionsförmån ska regeringens ”Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande” beslutade den 22 december 2016 tillämpas. Styrelsen konstaterar att anställningsvillkor, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för ledande befattningshavare och övriga anställda i Systembolaget och dess dotterbolag följer gällande Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i Systembolaget AB.